



# 社会责任报告

中国煤炭地质总局  
China National Administration of Coal Geology



# 探索 创业 求实 奉献

*Initiative, Striving,  
Practical, and Dedication*

# 目录 CONTENTS

<b>报告前言</b>	第一节 报告规范	01
	第二节 局长致辞	02
	第三节 企业简介	03
	第四节 企业文化	04
<b>第一章 责任管理</b>	第一节 责任战略	06
	第二节 责任治理	07
	第三节 责任沟通	11
	第四节 责任研究	14
<b>第二章 市场绩效</b>	第一节 我们的责任	16
	第二节 经济效益	17
	第三节 质量管理	19
	第四节 技术创新	20
	第五节 市场开发	22
	第六节 责任绩效	23
<b>第三章 社会绩效</b>	第一节 依法经营	26
	第二节 员工发展	27
	第三节 安全生产	30
	第四节 回报社会	32
<b>第四章 环境绩效</b>	第一节 环境管理	34
	第二节 节约资源能源	35
<b>报告后记</b>	第一节 未来展望	36
	第二节 专家点评	37
	第三节 参考索引	38
	第四节 意见反馈	39

# 报告前言

## 报告规范

### 1、报告时间范围

本报告为中国煤炭地质总局第一份社会责任报告，报告时间范围为 2006 年 1 月 1 日至 2010 年 12 月 31 日，部分内容超出上述范围。

### 2、报告组织范围

本报告组织范围为中国煤炭地质总局及所属各单位。

为便于表达，在报告的表述中分别使用“中国煤炭地质总局”、“总局”、“我们”。其中，中国煤炭地质总局和中国煤炭地质总局勘查总院实行一套人马两块牌子，本报告亦即中国煤炭地质总局勘查总院社会责任报告。

### 3、报告发布周期

中国煤炭地质总局社会责任报告为年度报告。

### 4、报告数据来源

本报告所引用的数据为总局“十一五”规划及年报数据，部分数据涉及 2011 年。

### 5、报告参考标准

本报告编制依据国务院国资委《中央企业履行社会责任的指导意见》和中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS—CSR 2.0）。

### 6、报告可靠性保证

为保证报告的真实性、可靠性，本报告提请有关专家进行第三方评价。

### 7、报告获取

本报告以印刷版和电子版两种形式发布，欲获取报告电子版，

请登录中国煤炭地质总局网站：<http://www.ccgc.cn>

联系人：中国煤炭地质总局宣传部 孙红娥

地址：北京丰台区靛厂路 299 号

邮政编码：100039

电话：010-88246688-6204

传真：010-88247919

E-MAIL：[zjtw6104@126.com](mailto:zjtw6104@126.com)



## 局长致辞

感谢您关注中国煤炭地质总局社会责任报告！

作为中央管理的地勘单位，中国煤炭地质总局多年来坚定不移地贯彻落实党和国家各项决策部署，以保障国家能源安全、实现国有资产保值增值、推动社会文明进步为己任，团结带领广大干部职工艰苦奋斗、顽强拼搏，取得了辉煌业绩，为国民经济发展做出了重要贡献。

“十一五”以来，中国煤炭地质总局按照“一个中心、三个坚持、六个加快”的工作思路，不畏艰难，爬坡攻坚，改革发展取得重大进展。推动思想解放，创新发展思路，深化企业改革，提升经济效益，增强发展活力，经济规模迈上新台阶，跨入中央企业分规模排序的第三类，获得国资委第二任期业绩考核 B 级和第二任期“效益进步特别奖”。积极实施产业结构战略性调整，推进资源配置向以地质勘查为核心的优势主业集中，保持了综合地质勘查技术国际领先的水平，科技成果不断涌现，地质找矿成效显著，在保障国家能源安全方面发挥了国家队主力军作用。加强我国煤炭资源保障程度及存在突出问题和我国大型煤炭基地、重要规划矿区以及全国煤炭、化工资源潜力评价与研究，为国家对煤炭、化学工业的科学管理与规划提供了依据。坚持以人为本，推进和谐单位建设，保障职工群众的合法权益，提升了职工生活质量；建立起人尽其才、科学公平的选人用人机制，促进了职工的价值实现和全面发展。高度关注民生，开展社会扶助，参与抗震救灾和矿山抢险救援，彰显了“中国煤地”

职工心系祖国、奉献社会的责任意识和精神风貌。以节能减排为核心，积极践行环境责任，节能减排各项指标均提升到央企中上水平。

“十二五”时期，我们将深入贯彻落实科学发展观，以科学发展为主题，以做强做优做大、培育具有国际竞争力的一流特色央企为目标，深化企业改革，加强内部管理，保持良好的经营状况和持续盈利能力，实现大转型、大发展、大跨越，为经济社会发展做出新的更大的贡献。同时，把履行社会责任作为企业基业常青、实现可持续发展的战略选择，力争承担更多的社会责任，朝着优秀企业公民的方向迈出更加坚实的步伐。

社会责任是一个企业核心竞争力的有机组成部分，一个没有社会责任感的企业，最终会被社会所抛弃。此次社会责任报告的发布，不但是对过去的总结，更是对未来的鞭策，我们将继续牢记使命，履行职责，为保障国家能源安全、实现国有资产保值增值、推进社会文明进步做出新的更大的贡献。

中国煤炭地质总局局长、党委书记

徐水沛

## 企业简介

中国煤炭地质总局成立于 1953 年，先后隶属于燃料工业部、煤炭工业部，现为国务院国资委直接监管的中央地勘单位。

经过半个多世纪的艰苦奋斗，中国煤炭地质总局已发展成为集煤炭化工资源研究与评价、钻探、物探、水文地质、工程地质、环境地质、灾害地质、化验与测试、航空测绘、空间遥感、煤炭化工地质、矿产资源勘查研究与开发，工程勘察、机械加工与制造、旅业服务等于一体的多专业综合性地质勘查队伍，形成了特色鲜明的中国煤炭地质理论体系和国际领先的煤炭综合勘探技术体系，是目前国内规模最大、业务范围最广、各类资质最全的中央地勘行业排头兵。

50 多年来，中国煤炭地质总局完成了四次全国煤田预测，预测煤炭资源总量 5.6 万亿吨；开展了全国煤层气资源评价，预测我国煤层气资源量 35 万亿立方米。累计提交各类地质报告 10000 多件；探明煤炭资源量逾 1.3 万多亿吨，占全国已发现煤炭资源总量的 90% 以上；提交可供矿井建设利用的煤炭资源量 2000 多亿吨，占全国可供矿井建设利用储量的 90%；提交磷、硫、钾、硼、砷等 20 多种矿产地质勘查报告 600 余份，探明可供设计建设的主要化工矿产资源储量：磷矿 20 多亿吨、硫铁矿近 8 亿吨、硼矿 600 多万吨、重晶石 7000 多万吨、萤石 500 多万吨、芒硝 43 亿吨、化工灰岩 14 多亿吨。先后发现了准格尔、兖州、神府等大型和特大型煤田 100 余处；为准格尔、潞安、晋城等 20 多个大型矿区提供了水源基地；建成青海钾盐、云南昆阳、贵州开阳等近 100 家大中型化工矿山，为我国化工、化肥、农药等行业提供了丰富的化工矿产资源。在我国青海省成功钻获天然气水合物，使我国成为首个在中低纬度冻土区发现天然气水合物的国家。先后制定了十多项行业规范标准，组织出版了《中国

煤田地质学》、《中国煤炭资源预测与评价》、《中国煤层气资源》等几十部专著，组织完成了数百个国家级和省部级科研项目，40 多项荣获国家科技进步奖和全国科学大会奖，向国家报送《我国煤炭资源保障存在的突出问题及建议》，为煤炭国家规划矿区划分提供重要的地质依据，为促进煤炭资源的合理开发和保护节约发挥了重要作用。组织实施国家级、省部级科研项目 700 多项，其中 100 多项科研成果获国家和省部级奖励。15 人获李四光地质科学奖，11 人获孙越琦优秀青年地质科学奖，152 人享受国家政府津贴，多人获得国家级有突出贡献的中青年科学技术专家称号。

中国煤炭地质总局积极实施“走出去”战略，先后在美国、欧盟、俄罗斯、澳大利亚、巴西、日本、荷兰、印度尼西亚、蒙古，以及非洲、中东等国家和地区，承担了大批资源勘探、空间测绘、煤层气评价、煤层自燃监测、地理信息系统研建等国际工程项目，在澳大利亚、刚果（金）、印尼等地成立了海外矿业公司，以精湛的技术和优良的服务赢得了良好的国际赞誉。

中国煤炭地质总局秉承“探索创业，求实奉献”的企业精神，以保障国家能源安全为己任，以打造具有国际竞争力的一流特色央企为目标，艰苦奋斗，锐意进取，努力为国家、为社会、为单位、为职工做出新的更大贡献！

## 企业文化

### 企业理念

企业价值观：诚信人本 和谐共赢  
企业精神：探索创业 求实奉献  
企业目标：地勘先锋 强局富民  
管理方针：精益求精 严谨高效

### 企业使命

以国家能源安全保障为己任，打造具有国际竞争力的一流特色央企。

第

# 壹 章

## 责任管理

---

- ★ 第一节 责任战略
- ★ 第二节 责任治理
- ★ 第三节 责任沟通
- ★ 第四节 责任研究

## 责任战略

### 一、社会责任理念

发挥专业优势，服务国家建设；  
坚持诚信人本，感恩回报社会；  
实现和谐共赢，造福职工群众。

### 二、核心社会责任议题

提升专业水平，服务国家能源建设；  
增强盈利能力，不断创造社会财富；  
依法诚信经营，创建一流特色央企；  
共享发展成果，构建和谐劳动关系；  
参与抢险救灾，保护人民生命安全；  
践行环境责任，努力实现绿色发展；  
投身公益事业，推动社会文明进步。

## 第二节

### 责任治理

#### 一、社会责任领导机构及职责

##### (一) 社会责任领导机构

中国煤炭地质总局社会责任指导委员会，由总局局长、党委书记徐水师担任主任，党委副书记、纪委书记、工会主席郭守光担任副主任，总局总部各部门负责人任委员。委员会每年进行一次全体会议，对中国煤炭地质总局社会责任战略、目标、规划和相关重大事项进行审议与决策。委员会下设办公室，办公室设在宣传部，办公室主任于文罡兼任，负责横向协调总局各职能部门，纵向指导各直属单位开展社会责任相关工作。

##### (二) 社会责任领导机构职责

1. 负责总局社会责任管理的领导和决策工作；
2. 审议、批准总局社会责任管理相关政策及制度；
3. 审议、批准总局社会责任战略目标、规划、年度计划以及重大项目；
4. 审议、批准总局年度社会责任的相关目标、计划和重大项目的调整方案；
5. 审议、批准总局年度社会责任报告；
6. 审议、决策总局社会责任管理中的其他重大事项。

#### 二、社会责任管理制度

第一条 为贯彻落实科学发展观，构建和谐社会，进一步完善中国煤炭地质总局社会责任工作机制，保证总局社会责任的有效实施，实现企业与社会的协调发展，结合总局的实际情况，制定本制度。

第二条 本制度所称社会责任，是指总局及所属各单位在经营发展过程中应当履行的社会职责和义务。主要包括经济增长、资源保障、国有资产保值增值、诚信经营、抢险救灾、产品质量、安全生产、节能减排、环境保护、职工权益保护等。

第三条 本制度适用于总局及所属各单位。

第四条 总局及所属各单位应充分重视履行社会责任，切实做到经济效益与社会效益、短期利益与长远利益、自身发展与社会发展相互协调，实现企业与职工、企业与社会、企业与环境的健康和谐发展。

第五条 各单位要将社会责任工作纳入日常管理工作规划，成立相应机构负责工作的全面监督和指导，并就具体事项进行决策。

第六条 各单位应将社会责任工作内化到各自的日常工作当中，认真落实各单位分担的安全生产、节能减排、环境保护、员工志愿者行动、利益相关者权益保护、社会责任信息确认和上报等工作。

第七条 各单位应在年末将各自社会责任工作的成果总结以书面形式报送总局社会责任办公室，为编制总局年度社会责任报告提供素材。

第八条 各项社会责任履行标准和程序依据国务院国资委《中央企业履行社会责任的指导意见》（国资发研究[2008]1号）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告编写指南》（CASS—CSR 2.0）并遵循国家相关法律法规及总局相关制度。

第九条 总局将对所属各单位社会责任工作的完成情况进行考核，对社会责任工作有突出成绩、突出贡献的职工和单位给予表彰和奖励。

第十条 本制度自发布之日起实施。

### 三、治理结构

目前，总局在管理体制上是“总局——二级公司——三级企业”的三级管理体制。



#### 四、治理机制

姓名	职务
徐水师	局长、党委书记
沈学斌	副局长、党委委员
侯慎建	副局长、党委委员
孙升林	副局长、党委委员、总工程师
郭守光	党委副书记、纪委书记、工会主席
王爱琴	总会计师
王海宁	副局长



总局高度重视并下大力气抓好领导班子和领导干部队伍建设，把争创“四好”领导班子放在突出重要的位置。坚持按照德才兼备、以德为先的用人标准选拔任用干部，把好选拔任用关，努力把政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、职工群众信得过的干部选拔到各级领导岗位，提高选人用人公信力。采取双向交流、上下交流、挂职锻炼等方式，加大了干部交流力度。同时，不断完善选人用人机制，不断深化干部人事制度改革，加大竞争选拔的力度。领导班子的创造力、决策力、凝聚力和战斗力有了明显提高，控制力明显增强，受到干部职工的普遍认可和好评。

总局高度重视“三重一大”制度建设，坚持“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的议事规则，在充分调查研究、深入细致分析、广泛听取各方面意见的基础上，坚持集体讨论决策，重大事项和重大问题须进一步上报总局党委会讨论通过后执行。

为进一步完善总局党委决策制，保证决策的科学性与高效，实现科学、民主决策，总局注重决策支撑研究，建立健全了民主科学的决策机制，成立了战略规划与投资委员会、风险防范管理委员会、节能减排委员会、信息化工作委员会、预算管理委员会、业绩考核委员会、薪酬委员会、维护稳定委员会、项目投资专业委员会、企业文化建设指导委员会、总局党委党风廉政建设和反腐倡廉工作委员会等多个委员会，加强对重要事项和重大专项的研究和审议，通过分专业、分层次的决策管理模式增强决策的科学性，提高决策效率，有效防范经营决策风险。

## 五、企业化运行成果

“十一五”期间，总局建立了企业化运行的基本体系。

一是构建了企业管理体制。组建完善了12家二级公司，完成了二级公司工商注册，构建了以产权为纽带的“总局→二级公司→三级企业”管理架构，建立了企业运行模式，实现了企业经营，真正走向市场。



二是实施了重组整合改制。清理整合三级以下企业86家，对6家企业实施了股份制改造；实施了总局总部机构和职能改革调整，重组整合了在京（涿）单位，组建了第二勘探局；成建制接收中化地质矿山总局并入总局管理，迈出了中央地勘单位横向整合第一步。

三是建立了企业管理机制。改革财务管理体制，实行了总局统一会计制度，实施了全面预算管理、二级单位资金集中管理；建立了国有资本经营预算与收益管理、财务绩效评价、经营业绩和工作业绩考核等制度。总局总部和二级单位累计制定、修订各类管理制度696个，使企业管理更加规范化、制度化。



## 第三节

### 责任沟通

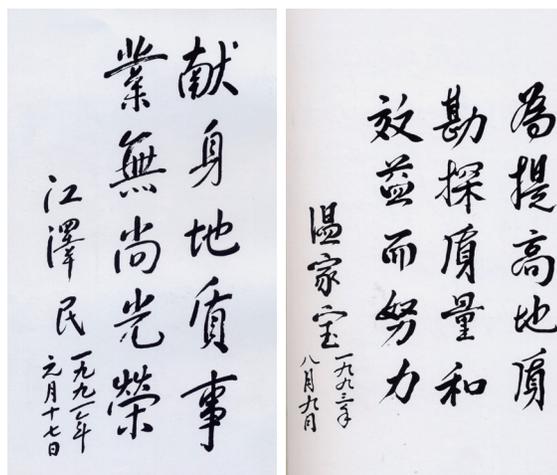


中国煤炭地质总局重视利益相关方的期望与要求，关注企业经营给利益相关方带来的影响，注重与员工、合作方、投资方、监管机构、社会团体、社会与公众等利益相关方保持良好互动的关系，建立相关方沟通参与机制，积极听取各方的意见建议，完善责任机制，持续改进企业经营，实现和谐共赢、共同发展。

## 一、领导关怀



1956年4月12日，毛泽东等党和国家领导人接见煤炭工业系统地质、基建、生产等单位的先进生产者代表



1983年8月7日，江泽民在北京展览馆参观全国首届地图展中国煤炭地质总局展区



2011年1月14日，中国煤炭地质综合勘查关键技术与工程运用荣获《国家科技进步二等奖》，徐水师局长受到党和国家领导人接见



1992年1月，李鹏在人民大会堂与国家功勋地质勘查单位—陕西省煤田地质局185队代表亲切握手



2008年2月1日，曾培炎与荣获“李四光”地质科学奖的徐水师局长亲切握手

## 二、回应措施

按照党中央、国务院的有关要求，中国煤炭地质总局认真贯彻落实党和国家各项方针政策，在国务院国资委的正确领导下，团结带领各级领导班子和广大职工，推动思想解放，创新发展思路；加强主业建设，实现产业优化升级；实施矿业开发，推动探采一体化；深化企业改革，加快企业运行；加大科技攻关，推进技术创新；高度关注民生，服务奉献社会；加强党建和精神文明建设，加快企业文化建设，改革创新，拼搏进取，既实现了企业改革和经济发展的重大突破，又为国家提高煤炭、化工资源保障程度做出了积极贡献。全局形成了以“地质勘查、研究及矿业开发、相关工程施工、服务与专用设备制造”的主营业务体系，构建起了矿产资源勘查与评价、矿业开发、水文地质、工程地质、环境地质、灾害地质、矿山安全与救援、生产服务与环境治理、测试化验、制图印刷、装备制造、餐饮旅游服务业的综合性产业格局。

### 责任研究

#### 开展社会责任课题研究

中国煤炭地质总局在实现自身快速发展的同时，在构建和谐社会、保护相关利益者方面也做出了很多努力。为了寻求更加有效的承担社会责任的方式，为国家、为社会、为单位、为职工做出更大贡献，中国煤炭地质总局开展了社会责任专题研究，明确了今后努力的方向。

一是要继续坚定不移地走企业化之路，提升经营管理水平和盈利能力。我们始终认为，企业的健康、可持续发展是企业承担社会责任的经济基础，也是中国煤炭地质总局作为中央企业所承担的最大、最基本的社会责任。

二是要进一步发挥好行业领军队伍的作用，不断提升在全行业的影响力，带动我国地勘事业整体发展水平的提高，使履行社会责任成为全行业的共识和积极行动，全面提升行业整体形象。

三是要在战略层面对社会责任的履行做出规划，制定社会责任总体规划和阶段性目标设定，使社会责任的履行与企业的整体发展相互协调，推动企业的社会责任构想转化为对社会切实有益的实践行为。

四是要提升社会责任的管理水平，加强对社会责任工作的组织领导，完善工作体系，理顺工作流程，根据企业专业技术优势，进一步细化社会责任重点领域和方向，提高承担社会责任的水平和能力，实现社会效益的最大化。

五是要在全体职工中广泛传播社会责任理念，使社会责任的观念深入人心，发动广大职工积极主动参与到社会责任的承担中来，把社会责任意识渗透到日常工作生活的点滴。

第

# 贰章

## 市场绩效

---

- ★ 第一节 我们的责任
- ★ 第二节 经济效益
- ★ 第三节 质量管理
- ★ 第四节 技术创新
- ★ 第五节 市场开发
- ★ 第六节 责任绩效

## 我们的责任

“以国家能源安全保障为己任，打造具有国际竞争力的一流特色央企”是我们的使命；在为国家提供煤炭、化工资源保障的同时，不断地为客户提供可靠的技术和高品质的服务，是我们的责任。



## 第二节

### 经济效益

#### 经济实现持续快速健康发展

“十一五”期间总局经营收入、利润总额保持高速增长，经济运行质量、经济总量显著提升，职工收入和离退休人员生活待遇明显提高。五年来，累计实现营业收入 254 亿元，较“十五”增长 2.94 倍；利润总额 12.37 亿元，增长 8 倍；上缴税金 9.5 亿元，增长 3 倍。特别是 2010 年的利润总额达到 5.75 亿元，是 2004 年 2731 万元的 20.1 倍。“十一五”末，资产总额 84.15 亿元，较“十五”末增长 1.75 倍；国有资产保值增值率、净资产收益率分别较“十五”末提高 13.7 个百分点和 12.1 个百分点。

“十一五”末，全局职工年人均工资收入、离退休人员离退休生活费分别较“十五”末增长 124.8% 和 80.2%。煤炭地质单位五年累计发放职工工资总额 26.03 亿元，是事业费拨款（8.34 亿元）的 3 倍多；化工地质单位 2009 年和 2010 年共发放职工工资总额 2.39 亿元，是事业费拨款（1.15 亿元）的两倍多。有 7 个经营业绩考核单位职工平均工资增长幅度超过了总局平均水平。2008 年以来，总局鼓励各单位通过市场创收补贴离退休人员生活费，三年累计补贴资金 2.36 亿元。部分单位通过努力，使离退休人员生活费得到提高，达到了当地标准。

#### 主业发展取得主要成果

“十一五”期间，全局用于主业发展投资 10 亿多元，购置各类设备 1560 多台（套）；新增地质勘查、地质灾害、建筑施工等资质 210 个（其中甲级 70 个），全局目前

拥有的各类资质达到 403 个。各单位着力发展核心和优势主业，推进了主业结构优化升级，地质勘查发展能力进一步提升，矿权经营与矿业开发实现较大突破，地质工作涉及煤炭、煤层气、石油、金属、化工、建材地质勘查，以及水文地质、矿山环境、灾害治理等诸多领域，形成了以地质勘查为基础，矿权经营与矿业开发为主导，相关产业共同发展，具有地勘单位特色的主业格局。

一是地质找矿成果丰硕。组织实施国家地质勘查项目 140 项，承担省级地质勘查基金项目 67 项。提交煤炭资源量 794 亿吨，磷矿 46 亿吨，多金属 2834 万吨，黄金 35 吨，岩盐 71 亿吨，煤层气 242 亿立方米，水资源量 9 万立方米/日，建材 17.3 万立方米。在青藏高原首次钻获天然气水合物（可燃冰）实物样品，使我国成为世界上首个在中低纬度冻土区钻获天然气水合物的国家。在湖北、贵州分别发现储量超过 5 亿吨和 7 亿吨特大型磷矿床，两次刷新我国单一矿区探获最大磷资源规模的记录；在山东探获铁矿资源 6 亿多吨，其资源规模可供



云贵交界煤炭资源勘查



可燃冰采样现场

建设一座特大型铁矿。在鄂尔多斯盆地发现了厚达10.8米的纯岩盐资源；在黑龙江发现的高

温地热井田，有望成为我国第二大地热资源。在云贵交界发现主焦煤3.6亿吨；在苏鲁交界新发现煤炭资源超亿吨。总局组织实施的国土资源大调查项目，在南方缺煤省区云南昭通新发现煤炭资源量9.7亿吨，贵州省开阳磷矿深部发现一个资源量达到7.82亿吨的特大型高品位磷矿。“十一五”找矿的一系列成果，为我国经济社会发展提供了能源和矿产资源支持。

二是矿权经营效益显著。积极推进探采一体化，转让探矿权60多宗，收益十几亿元。“十一五”时期，新增探矿权120多个，面积6940多平方公里；其中，获取国外探矿权33个，实现了国外探矿权零的突破。目前，全局已拥有矿权160多个，涉及煤炭、金属、非金属等多矿种。

三是相关产业发展能力增强。工程施工业逐步向经营管理型转变，“中煤江南”、“中煤长江”、“煤航”等品牌和企业，具备了较高的知名度和市场竞争力；加

工制造业逐渐向产成品转型，一批机械制造配套产品、印刷产品、稀土等矿产加工产品，取得了良好效益；以“华辰”品牌为主导的宾馆旅游服

务业经营方式不断创新，通过管理创新、管理输出和低成本扩张，实现了宾馆旅游业收入与利润稳步增长。



加工制造业



宾馆旅游业

## 第三节

### 质量管理

中国煤炭地质总局不断适应新时期国际、国内经济发展对能源的需求，立足创新技术、保证质量、打造品牌，不断开展重质量、塑品牌的质量文化建设，为国内外经济发展提供一流的地质勘查技术服务。根据有关法律、法规的规定，结合总局发展战略规划，制定了《中国煤炭地质总局品牌管理暂行办法》和《中国煤炭地质总局诚信管理暂行办法》。截至目前，全局共有 63 个单位顺利通过质量管理体系认证，其中有 16 家单位通过了 QHSE（质量、环境、职业安全健康）管理体系认证。



## 技术创新

五年来，我们不断加强地质理论和综合勘查技术研究，完善了科技成果管理与奖励等制度，建立了科技研发基金，加大了科技研发投入，取得了显著的科技成果。

### 一、支持产品创新的制度和措施

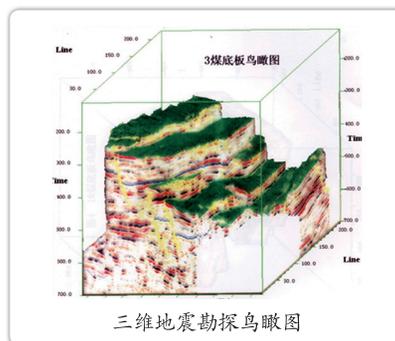
制定了《中国煤炭地质总局科学技术奖评选及奖励办法》，使总局科学技术奖评选、奖励更加规范和制度化，特别是评奖次数改为每年一次后，和国家以及行业评奖有效接轨，鼓励所属单位在地质勘查相关领域及其延伸业开展科学技术原始创新、集成创新和引进消化吸收再创新。制定了《中国煤炭地质总局 2009 年度经营业绩考核科技创新单项特别奖奖励办法》，对 2009 年直属经营单位科技进步方面所取得的成绩和贡献，包括科技条件平台建设、科研经费投入方面成绩突出的单位给予奖励，使各级领导更加重视科技工作。

### 二、技术成果

一是获得数十项省部级的奖项。《中国煤炭地质综合勘查关键技术与工程运用》荣获国家科技进步二等奖，43 项成果获省部级一、二等奖；累计获得专利 20 项，取得计算机软件著作权 99 项。

二是一批科研项目取得重大突破。实施国家重大科研专项 15 项，总局科技发展基金立项 151 项。依托青海木里地区天然气水合物钻探，开展了多能源研究，其成果填补了我国陆域天然气水合物研究的空白；西部复杂地区高精度三维地震勘探研究项目，在六项重大关键技术上取得突破；海底淡水勘探在海上钻探施工技术方面创造了国内外三项记录；定向定位钻进、丛式孔与羽状孔钻探施工等技术达到了行业领先水平。

三是科研平台建设和成果转化取得新进展。国家西部 3S 空间信息产业化基地、印刷工程技术研究中心、高分辨率卫星图像应用系统高技术产业化示范工程等一批高精尖项目，先后落户并开工建设，搭建了科技研发与技术产业化平台。



3S 空间信息产业化基地规划



海上淡水资源勘探

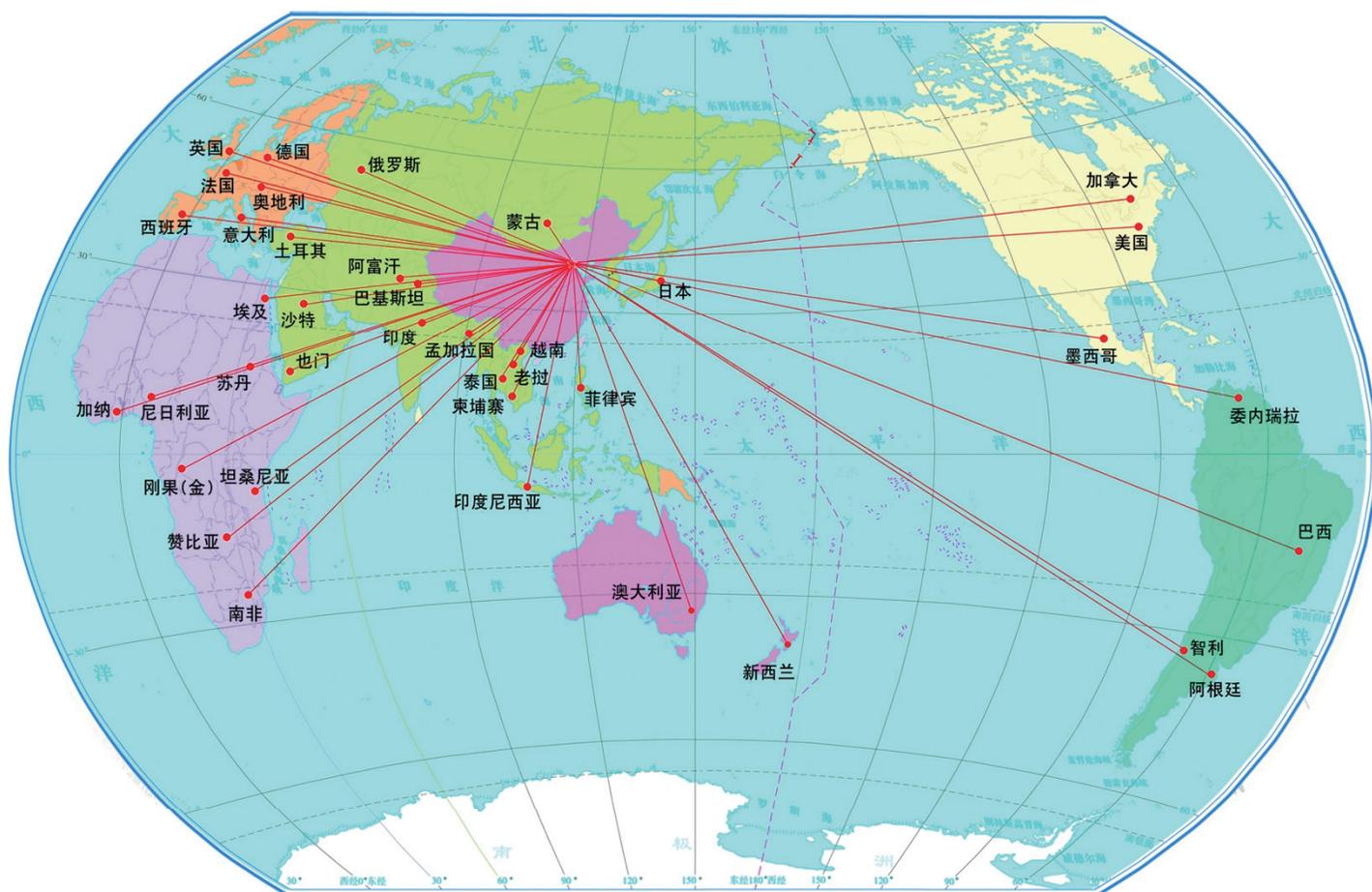
### 三、部分省部级以上相关方的评价

获奖年份	项目名称	获奖单位	发奖单位
2005	中国洁净煤地质研究	江苏局	中国煤炭工业协会、中国煤炭学会二等奖
	中国洁净煤地质研究	一局	中国煤炭工业协会、中国煤炭学会二等奖
2006	矿山环境研究理论与实践	水文局	中国煤炭工业协会、中国煤炭学会二等奖
	煤矿瓦斯及煤火的监测与防治新技术研究	航测局	2006年度煤炭工业十大科学技术成果
2007	中国北方地下煤火探测与监测关键技术研究	总局	中国煤炭工业协会、中国煤炭学会一等奖
	中国北方煤火探测与监测新技术研究	总局	中国地质学会2007年度十大地质科技成果
	浙江省常山县八面山矿田高坞山——蕉坑坞矿区萤石矿详查	中化矿山地质总局	中国石油和化工协会科学技术奖一等奖
	贵州省镇宁乐纪重晶石矿区外围勘查	中化矿山地质总局	中国石油和化工协会科学技术奖二等奖
	福建省大田县上蔡矿区铁锌铅硫矿普查	中化矿山地质总局	中国石油和化工协会科学技术奖二等奖
	湖北省兴一—神磷矿瓦坞矿区IV矿段普查	中化矿山地质总局	中国石油和化工协会科学技术奖二等奖
	云南会泽县梨树坪磷矿区勘探	中化矿山地质总局	中国石油和化工协会科学技术奖二等奖
	华北地台北缘硫铁矿资源评价	中化矿山地质总局	中国石油和化工协会科学技术奖二等奖
2008	西南地区磷矿资源评价	中化矿山地质总局	中国石油和化工协会科学技术奖二等奖
	新疆塔里木盆地北缘内生磷矿调查评价	中化矿山地质总局	中国石油和化工协会科学技术奖二等奖
	四川省雷波县卡哈洛磷矿普查	中化矿山地质总局	中国石油和化工协会科学技术奖二等奖
	中国优质环保型煤炭资源潜力评价	江苏局	江苏省煤炭科学技术进步奖一等奖
	柴达木盆地北缘侏罗系煤炭资源形成条件研究及资源评价	青海局	中国煤炭工业协会、中国煤炭学会二等奖
	浙江峡四海域地下水资源勘查及开发利用评价	水文局	中国煤炭工业协会、中国煤炭学会二等奖
2009	云南省晋宁县待云寺矿区磷矿勘探	中化矿山地质总局	中国石油和化工协会科学技术奖一等奖
	选铁尾矿综合回收利用低品位钛硫钴选矿技术成果应用	中化矿山地质总局	中国石油和化工协会科学技术奖二等奖
	云南晋宁县待云寺磷矿勘探	中化矿山地质总局	中国石油和化工协会科学技术奖一等奖
	选铁尾矿综合回收利用低品位磷钛硫钴选矿技术成果应用	中化矿山地质总局	中国石油和化工协会科学技术奖二等奖
	山东济矿鲁能煤电有限公司阳城矿井	江苏局	国家工程建设质量奖银质奖
	MAS基于microstationv8的煤航制图系统	航测局	中国测绘学会三等
	中国煤炭资源综合勘查理论与技术新体系	总局	中国煤炭工业协会、中国煤炭学会一等奖
	西部煤炭资源高精度三维地震勘探技术	总局	中国煤炭工业协会、中国煤炭学会二等奖
2010	中国煤炭地质综合勘查关键技术与工程运用	总局	国家科技进步二等奖
	青海省木里地区多能源资源潜力评价	总局	中国煤炭工业协会、中国煤炭学会一等奖
	中国南方贫煤省区煤炭资源赋存条件与潜力评价	总局	国土资源部国土资源科学技术奖二等奖
	GPS/INS在大比例尺数码(DMC)航空摄影测量中的试验与应用	航测局	中国测绘学会三等

## 第五节

### 市场开发

总局“十一五”期间积极实施“走出去”战略，努力开创“两个市场”。一是国内市场不断扩大。面对所属单位驻地省区没有或缺乏煤炭资源的现实困境，积极实施“大地质、大市场、大资源”战略，所属单位的地勘市场由驻地扩展到全国 26 个省区市。二是国际市场业务广泛开展。加大“走出去”力度，使国际市场拓展到美国、欧盟、东南亚、非洲、蒙古等 20 多个国家和地区，项目涉及能源、水源和金属、非金属等矿产勘查，以及测绘、遥感和基础工程施工等多领域，金属钼、PS 印材等产品也远销海外市场。一些单位在澳大利亚、刚果（金）、印尼等地成立了海外矿业公司，通过自主开发、内部联合等形式，各单位基本都走向国外市场。



## 第六节

### 责任绩效

项目	单位	2006年	2007年	2008年	2009年	2010年
总资产	万元	347454.95	392422.32	435388.90	627099.08	841451.25
经营收入	万元	240387.85	319190.81	465551.53	658670.07	857601.89
净利润	万元	5125.52	8197.70	14395.13	23054.33	42629.42
资产负债率	%	56.15	54.51	52.31	57.33	61.67
研发投入	%	0.28	0.54	0.78	0.82	0.57
新增专利数	个	1	1	1	7	10
纳税总额	万元	8169.8	9885.07	15696.21	25096.21	36058.74
在职职工人数	人	17440	16952	17084	22603	22119
劳动合同签订率/ 集体合同覆盖率	%	86.74	87.49	91.17	88.56	90.89
社会保险覆盖率	%	100%	100%	100%	100%	100%
职工年人均工资及 增长率	%	15.69	22.83	18.81	11.79	19.12
职工薪酬支付率	%	100%	100%	100%	100%	100%
职工人均年培训 教育经费	元	260.09	384.23	505.46	717.50	704.53
全员劳动生产率	万元/人	4.02	4.85	6.47	7.20	10.56
员工培训力度	人	3216	3976	5211	12089	21887
员工流失人数	人	193	492	619	420	350
安全培训人数	人	1685	2238	2453	2945	3479
安全生产投入	万元	3112	2623	2366	2623	3112
员工伤亡人数	人	1人死亡	1人死亡 1人重伤	2人死亡	1人死亡 1人重伤	1人死亡
地质钻探工作量	米	1172282	1137852	1697590	1970459	1419664
政府钻探工作量	米	615894	590523	864302	1032602	351849
社会地质钻探工作量	米	556388	547329	833288	937857	1067815

项目	单位	2006年	2007年	2008年	2009年	2010年
工程勘查钻探工作量	米	1239923	1111705	964478	1198762	2149517
地震勘探工作量	物理点	328068	260708	228236	238685	176271
电法勘探工作量	物理点	130048	54797	170478	182528	113524
万元产值综合能耗	吨标煤/万元			0.2108	0.1975	0.1843
万元营业收入综合能耗	吨标煤/万元	0.4080	0.3704	0.3807	0.3396	0.3258
万元增加值综合能耗	吨标煤/万元	1.47	1.4458	1.5840	1.5734	1.4487
煤炭资源勘探钻探 千米油耗（零#柴油）	吨/千米			10.274	9.989	9.377

第

# 叁 章

## 社会绩效

---

- ★ 第一节 依法经营
- ★ 第二节 员工发展
- ★ 第三节 安全生产
- ★ 第四节 回报社会

## 依法经营

### 一、守法合规体系

中国煤炭地质总局始终致力于建设贯穿于所有经营环节的法制体制及运行机制，积极营造守法合规的企业氛围，充分地认识到守法合规是作为中央企业应当承担的责任和义务，更是企业生存与发展的根本。不断推进总局总部及所属单位建立总法律顾问制度，设立专职的法律机构，建立畅通的法律信息渠道，确保法律机构的决策参谋、法律风险防范、法律服务等职能充分发挥，使法律顾问制度成为保障公司发展、坚持履行责任、防范法律风险的重要手段。

### 二、守法合规措施

中国煤炭地质总局实施企业化改革以来，面临机遇和风险的并存现实环境。为了尽量避免不可控风险，总局从法律角度重新审视市场主体习惯性行为的合法性，重视依法、合规履行管理职责。紧密围绕总局的发展需要，在制度上为总局总部各部（室）、各所属单位、各级领导干部和全体员工提供一套科学的行为模式，相继出台了《关于加强法律风险防范有关问题的通知》、《关于建立总法律顾问制度的实施意见》、《中国煤炭地质总局关于开展法律审核工作指引》、《中国煤炭地质总局重大法律纠纷案件管理暂行办法》等一系列制度性文件，提高了法律风险防范能力，规避相关法律风险，为各单位经济发展提供法律服务和保障。

### 三、依法经营纳税

根据国家税收法律法规的规定，总局紧紧围绕“十一五”期间改革、发展中心任务，依法经营，合理纳税，确保了总局生产经营能力的持续提升。通过税法学习和宣传税法知识加强了领导和职工依法纳税的思想认识。在生产经营的各方面加强纳税管理。通过办理税务登记、建帐建制、纳税申报，各项经济活动都在税法的规范制约和管理范围内。总局建立健全会计核算制度，严格按会计法规的要求组织会计核算，对各种经济业务涉及的税金依法缴纳，不偷税、不漏税。正是由于纳税意识的增强，总局从各方面支持纳税工作，从而保证了税款的及时足额缴纳。

### 四、守法合规培训

总局通过开展普法宣传教育活动营造守法合规管理企业文化氛围，通过法制培训、法制座谈会、网络宣传等多种途径，开展诚信守法建设和有关法规的学习宣传，进一步提高了企业经营管理人员的法制观念和依法经营的能力，增强了各级领导和广大职工的法律意识，诚信守法合规的意识深植于广大干部职工的思想之中，为总局的全面法制建设奠定了思想基础。

### 五、重大守法合规负面信息

通过不断完善守法合规的体系，总局进一步健全了法律风险的预警机制，加快了法律风险防范体系建设，增强了抵御风险的本领，提高了法律保障能力，杜绝了守法合规负面信息的发生。

### 六、贯彻国家政策

根据国家“五五”普法规划及国资委要求，总局制定并实施了《关于在煤炭地质单位开展法制宣传教育的第五个五年规划》，明确了法制工作具体内容，利用各种手段，组织开展了多种形式的法制宣传教育和实践活动。

### 七、反腐倡廉

总局高度重视反腐倡廉建设工作，认真贯彻党中央、国务院及国资委关于反腐倡廉建设的一系列重大决策和部署，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，扎实推进惩治和预防腐败体系建设，不断拓展从源头上防治腐败工作领域，反腐倡廉工作取得了新进展。

纪检监察工作服务中心任务，以完善惩治和预防腐败体系为主线，认真执行党风廉政建设责任制，深入开展党风廉政教育和监督检查，加强反腐倡廉制度建设与创新，扎实推进“三重一大”决策制度等规定的贯彻落实，结合工作重点，实施效能监察。认真办理来信来访。反腐倡廉建设能够融入到经营管理、风险管控和制度建设之中，体现在加强管理的各个方面，为总局改革发展稳定发挥了积极作用。

## 第二节

### 员工发展

#### 一、员工权益

总局始终坚持以人为本、人才强企的理念，建立培养人才、广纳英才、人尽其才、才尽其用的用人机制，营造公开、公平、公正的用人氛围，为人才成长畅通渠道，为人才发展搭建平台，汇聚更多的优秀人才投身到煤炭地质事业中来，为煤炭地质事业贡献力量。一是大力推行竞争上岗、公开招聘、干部交流，形成了市场化配置与组织选拔相结合的选人用人方式。总局总部从2006年开始，公开招聘中层管理干部，占总部选拔任用干部的72.7%，带动了全局选人用人改革。全局市场化选聘各类成熟人才380余人，其中有30多人被选拔到总局总部或二级单位中层管理岗位工作；14名领导干部在二级单位之间进行了交流；招聘各类院校毕业生1880多名。通过引进项目管理和地质技术人才、返聘退休老专家，有效缓解了人才紧缺局面。二是推进了职工由事业身份管理向企业岗位管理的转变，建立了以岗位管理为基础的市场化用工机制，实施了“老人老政策，新人新办法”的劳动用人制度。三是改革了事业单位收入分配制度，建立了职工收入与绩效、岗位、贡献挂钩的收入分配机制。实施了经营者年薪制、教授级高工评选、专业技术

带头人津贴、有突出贡献人才奖励等激励机制，明确了职工收入增长、增加离退休人员补贴等

考核与鼓励政策。

严格执行《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等有关法律法规，规范劳动用工、人事管理、薪酬管理等工作。在“平等、自愿、协商一致”

的原则上与员工签订劳动合同。劳动合同中关于合同期限、工作岗位、工作内容、劳动条件、劳动保护、劳动薪酬、劳动纪律、劳动合同终止、解除条件、违反劳动合同的责任等主要条款齐全、合法。通过建立健全薪酬福利体系、提供工作机会、改善工作环境、关注员工健康、为员工构建多重保障体系；通过系统的职业规划设计和实施全员培训计划，为员工的职业发展提供平台。

为全面加强厂务公开民主管理建设，保障和维护职工群众的合法权益，总局成立了工会组织，建立健全了职工代表大会制度。根据总局的统一部署，所属各单位也相继成立了工会组织，建立健全了职工代表大会制度。通过推进厂务公开民主管理、规范的制度和信息传递方式，确保员工在薪酬福利、培训发展、绩效考核、人事管理等方面的知情权和选择权。总局还为员工提供工会、人事组织部、信访办公室等申诉渠道，保障员工的申诉权。

总局通过各种活动，发现、培养、奖励先进组织和



公开招聘会



为全面加强厂务公开民主管理建设，保障和维护职工群众的合法权益，总局成立了工会组织，建立健全了职工代表大会制度。



人才。一是学习实践科学发展观活动取得明显成效，达到了“提高思想认识，解决突出问题，创新体制机制，促进科学发展”的目的；



中央企业先进集体、劳动模范表彰大会

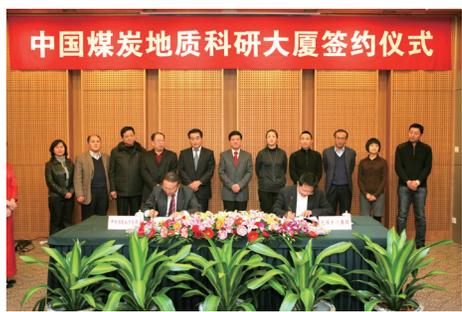
创先争优活动深入开展，先后涌现出了一大批先进基层党组织和优秀共产党员、优秀党务工作者，29个基层“四好”领导班子先后受到了总局党委表彰。二是坚持党管干部原则，建立健全了领导班子和领导人员管理制度，“双向进入、交叉任职”的企业领导机制不断完善，各级领导班子凝聚力、带动力不断增强。

## 二、员工保障体系

总局为员工构建了较为完善的保障体系，重点关注员工职业健康保障。薪酬制度符合市场化要求，为员工提供富有竞争力的薪酬福利待遇。在薪酬制度和结构体系上保证机会均等，体现按照因岗而异、因绩效而异的原则，重视员工工作胜任感和个人成就感，绩效考核优秀员工将会

得到更多的晋升机会和回报。

按照国家规定要求，为员工建立了基本医疗保险、失业保险、工伤保险等社会保险和住房公积金制度，同



中国煤炭地质科研大厦签约仪式

时积极为员工投保团体人身意外伤害保险等。局各单位都会对困难职工、离退休老职工等进行慰问，送去组织的关怀与温暖。



总局领导慰问离退休老职工

“十一五”期间

职工生产生活条件有较大改善。全局投资4亿元用于基地搬迁、基础设施建设与改造，总局争取国家基本建设基金7000多万元，有效改善了办公条件和职工生活环境，提升了形象。广东局迁往广州市中心办公，江苏局办公基地迁往南京，湖北局、青海局、浙江局通过在当地购置办公楼或搬迁新址办公，改善了办公环境；广西局迁往南宁办公用地已获自治区国土资源厅批准，物探研究院、报社、信息中心在京购置了办公楼。在各单位的大力支持下，总局科技大楼购置也已签约。各单位通过创收积极解决了一些历史遗留问题，一些单位通过集资建房、联合开发、拆迁改造等多种形式改善了职工住房条件。总局争取京外离退休人员住房补贴资金4.36亿元，解决了离退休人员住房改革补贴。

## 三、员工成长

“十一五”时期发展经验告诉我们，人才是最宝贵的资源。改革陈旧的事业单位用人模式，建立起有才必用、科学公平的竞争性选人用人机制，建设一支具有较高业务水平和管理能力的专业型、领军型人才队伍，是我们实现科学发展的第一推动力。

我们通过加强职工教育培训和职业资格评审与认证，

推行教授级高工评选、专业技术带头人评选、有突出贡献人才奖励等机制，培育、留住和吸引了大批人才，壮大了人才队伍。“十一五”期间，先后培训各类人才



中国煤炭地质总局工会干部和职工代表培训研讨班合影

7.5万多人次，517名专业技术人员取得职业资格证书。“十一五”末，全局具有中专以上文化程度的约9900多人，占在职职工的44.9%。拥有专业技术人才8261人，高技能人才4275人，占在职职工的37.3%，其中具有高级专业技术职务的1689人。同时，总局制定了工作人员参加继续教育的激励政策；先后对700多名处级以上干部进行了培训，96%以上的二级单位领导班子成员和总部中层管理人员基本轮训两遍。通过创新和规范选人用人制度、加强干部交流，提升了选人用人满意度，优化了人才队伍结构，各级领导干部团结协作意识、创新发展



领导干部职业标准培训

发展意识明显增强，带动了改革发展。“十一五”期间，人均工资年均递增18%。通过建立激励与约束机制，有效地调动了干部职工的积极性，为改

革发展注入了活力。

#### 四、员工健康



总局建立了完备的休息休假制度，保证员工正常工作和休息、休假的权利。在国家规定的范围之内，鼓励员工休假，并为员工提供健身场所，组织员工进行郊游、文体活动及其它集体活动。坚持每年组织一次全系统的职工文体活动比赛，丰富职工业余文化生活。总局各单位都定期为员工进行体检，为员工的身体健康提供保障。



文体活动

#### 五、员工规范

一是反腐倡廉工作机制不断完善，惩防体系建设扎实推进，“三重一大”决策制度不断健全，党风廉政建设责任制有效执行，领导人员用权行为进一步规范。二是加强宣传和舆论引导，营造了团结向上的氛围；三是初步建立了企业文化体系，确立了总局标识，形成了以“诚信为本、和谐共赢”为核心的企业价值理念体系。印发了企业文化手册，通过一系列的宣传教育活动，员工更进一步明确了自己的工作规则、行为规范。

### 安全生产

#### 一、安全生产责任体系

总局坚持“打造本质安全型单位，创建一流特色央企”的安全理念，把落实各单位和各级领导的安全生产责任，作为安全生产管理工作的核心，按照“统一领导、综合协调、分级管理、分类指导、全员参与”的原则，自上而下建立起以各单位法人第一责任人，安全生产职能部门、专（兼）职安全管理人员配备齐全、职责分明的安全生产管理体制，明确了安全生产的管理责任、监督责任、执行责任，逐级推动安全生产责任制的落实，形成了一级抓一级、一级对一级负责、层层抓落实的安全责任保障体系。一是强化了单位的最高领导对本单位安全生产工作负总责，亲自部署、加强指导，切实履行好第一责任人的职责。二是强化分管领导分工负责制。分管领导对上向“一把手”负责，对下具体抓、负直接领导责任，认真抓好督促检查、工作落实。三是强化主管部门监督管理责任。各级安全生产监督管理部门对单位的安全生产负具体责任，负责具体工作任务的落实、监督检查和督促整改等工作。四是强化生产经营单位的执行责任。各生产经营单位严格安全生产规范，全面执行各项安全规定和管理要求，把安全生产工作落实到每个环节、每个岗位、每个人。

#### 二、安全生产制度体系

总局始终把建立规范的安全生产管理制度，作为提高安全生产管理水平的关键环节，制定出台了一系列安全生产管理制度。先后制定和修订了《安全生产台账制度》、《安全生产责任状制度》、《安全生产年度考核奖罚制度》、《安

全生产风险抵押金制度》、《安全生产先进评比奖励制度》等安全生产管理制度。

#### 三、安全生产管理机制

我们把建立完善的安全管理机制，作为促进和保障安全生产的关键，在实践中不断创新，逐步形成了“责、权、利”相统一的运行机制。建立了安全生产激励与约束机制。我们把安全生产纳入经营业绩考核体系，强化安全生产目标责任考核，通过考核、评比、奖惩，加大激励与约束力度。对安全生产工作做得好的单位和个人，大力地宣扬、表彰、奖励；对工作不力、责任不落实的，坚决予以纠正查处；对失职、渎职、造成较大安全责任事故的责任人，依法依规严肃处理。

#### 四、安全生产技术创新

加强安全生产技术创新工作是提高安全生产水平重要方法。为进一步提高安全生产技术水平，总局开展了关于建设本质安全型煤炭地质单位的研究工作，对总局安全生产现状进行了一次全面、客观的分析，对总局当前安全生产薄弱环节有一个全面的掌握。根据单位安全生产实际情况，按地质岩心钻探、水井钻探、煤层气钻探、地震物探、岩土工程、房屋建筑、机械加工等十多个类别开展了危险源辨识，确定危险源对象，明确所有诱发或产生风险的危害因素，并制定相应的管理措施、标准和程序。通过以预防控制为核心的，持续的、全面的、全员参加的、闭环的安全管理活动，在生产过程中做到人员无失误、设备无故

障、系统无缺陷、管理无漏洞，切断安全事故发生的因果链，杜绝已知规律的酿成重大人员伤亡的安全生产事故发生，从而逐步实现人、机（设备）、环、管的本质安全。

## 五、安全应急管理机制

做好安全应急管理工作是降低事故风险，及时有效地开展应急救援工作的重要保障。总局进一步健全和完善安全生产应急救援组织体系、运行机制、支持保障系统，构建了在综合做好重大生产安全事故应急救援预案的基础上，重点把专项生产安全事故应急救援预案抓细、抓实、抓好。每个项目施工前都认真做好该项目的风险评估和危险源评价工作，并在此基础上认真做好专项应急预案。专项应急预案做到：简明扼要，针对性强；职责分明，落实到人；步骤明确，便于操作；措施具体，保障落实；上传下达，信息明了，从而切实把安全生产管理的重点放在事前预防上来。

## 六、安全教育与培训

持续加强安全教育与培训，增强员工安全意识和执行力是实现安全生产的关键所在。总局对所属各单位安全生产管理人员进行了集中学习培训，参加培训的173名管理人员全部通过考核并取得了安全生产管理资格证书。有115人获得了国家注册安全工程师、安全评估师资格证书。根据野外施工特点，总局编印了基础工程施工安全教育等读本下发至生产一线。所属各单位坚持抓

好上岗前的“三级教育”，考核不合格不准上岗，特殊工种人员持证上岗率100%。同时，各单位积极运用闭路电视、墙报、知识竞赛、安全知识讲座、案例分析、文艺演出、安全月活动等多种形式，加大安全生产宣传教育力度，不断强化了广大干部职工的安全生产意识。

## 七、对承包商、承租方安全监管的政策、制度及措施

随着生产规模的扩大，承包商已经成为总局不可或缺的重要生产力量。由于这些单位情况复杂，安全管理水平参差不齐。为规避安全生产风险，总局采取了一系列措施：一是把好准入关。即在合作前对协作、合作单位与个人进行筛选，首选有资质、信誉好的承包商。二是把好合同关。在项目施工前，必须要与承包商签订专门的安全生产协议，在协议中明晰双方的安全责任。三是将承包商切实纳入总局管理体系之中，严格按本单位安全生产规定和要求组织施工，按时对其工作进行检查。四是对承包商根据实际情况收取数额不等的风险抵押金，定期进行考核，根据考核结果予以奖惩。五是对危险性大的外包项目重点管理。将涉及爆破的环境治理项目、深基坑支护项目、地震勘探项目、煤层气井钻探项目等项目定为重点管理类。

## 第四节



### 回报社会

中国煤炭地质总局在为国家提供资源保障的同时，还不断地参与社会公益活动，始终坚持与社区合作共赢、共谋发展的原则，热心公益事业，认真履行社会责任彰显了“中国煤地”品牌形象。

为规范总局及所属各企事业单位的对外捐赠行为，认真履行社会责任，积极参与国家救灾、扶危济困等救助活



北川地震灾区修建



骆驼山矿难救援现场

动，防止国有资产流失，依据《中华人民共和国公益事业捐赠法》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》、国务院国资委《关于加强中央企业对外捐赠管理有关事项的通知》等有关规定，总局制定了《中国煤炭地质总局对外捐赠管理暂行办法》。

对外捐赠范围为：向受灾地区、定点扶贫地区、定点援助地区或者困难的社会弱势群体的救济捐赠；向教科文卫体事业和环境保护及节能减排等社会公益事业的公益性捐赠，以及社会公共福利事业的其他捐赠。

总局对外捐赠诚实守信，严禁各类虚假宣传或许诺行为，并重视对外捐赠项目实施效果的后续跟踪，督促受益对象发挥捐赠的最大效益。

在参与各类社会公益活动中，主要完成了以下几项工作：

一是开展我国煤炭资源保障问题研究，完成了国家13个大型煤炭基地、45个规划矿区编制，组织开展全国煤炭、化工资源潜力预测评价，为国家煤炭、化工资源规划提供了决策支撑。二是大力推进节能减排，万元产值、万元营业收入、钻探千米等能耗指标分别下降47.1%、29.3%和18.8%，提升到央企中上水平。三是积极参与

抗震救灾和矿山抢险，在抗击四川汶川和青海玉树地震等自然灾害，以及陈家山、骆驼山等矿难救援中，做出了重要贡献。全局为灾区捐款930多万元；完成了甘肃省张家川希望小学建设，充分展现了广大干部职工心系祖国、

奉献社会的精神风貌。四是通过派援疆、援甘干部，为当地经济发展做出了贡献。五是积极组织青年志愿者活动。几年来，总局团委始终把青年志愿者工作作为重点工作来抓，在各项专题活动中列入规划，各级团组织以青年志愿者为主体开展的“真情助困进万家”、“爱心助学”、“爱心进社区”、“义务献血”、“结对扶贫”等活动，为和谐社会、和谐社区、和谐单位做出了积极的贡献。



为青海玉树地震救灾提供技术服务

青年志愿者义务献血

青年志愿者开展“爱心进社区”活动

第

# 肆 章

## 环境绩效

---

- ★ 第一节 环境管理
- ★ 第二节 节约资源能源

# 第一节



## 环境管理

环境保护是 21 世纪全球人类共同关注的问题。中国煤炭地质总局在为国家提供安全资源保障的同时，也为国家绿色环境保护提供保障。近几年来，总局组织实施矿山环境治理、地质灾害治理和矿山矿产资源保护工程 100 多项，为矿山环境恢复、地质灾害治理矿产资源节约和保护做出了重大贡献。

先后实施的浙江省湖州市敢山煤矿废弃矿井治理、江苏黄山（东段）、蒋埂山关闭露采矿山环境整治、山西潞安王庄煤矿西矸石山生态治理、江苏大孤山关闭露采矿山地质环境治理等工程，消除了矿山治理范围内的崩塌、滑坡等地质灾害隐患，恢复利用土地 3000 余亩，破损的山体和废弃地重新披上了绿装，自然风貌重新展现，土地资源得到了有效利用，生态调节功能得到加强。对晋陕蒙能源基地所作的矿山环境调查和治理，促使矿山废弃物、矸石山的整治使水土流失得到了控制，地下水污染得到了改善，改善了整治区的自然景观和生态环境，取得了良好的生态环境效益，为当地的经济和社会发展做出了积极的贡献。

实施矿山矿产资源保护工程十余项，查明了华北煤田重点矿区地下水的分布规律和矿井突水因素，通过水害防治、废弃物充填等方法，解放受水威胁的煤炭储量 50 多亿吨，有力促进了矿产资源保护和节约。



三峡库区灾害治理



陕西铜黄公路地质灾害滑坡治理竣工



矿山治理对比图（治理前）



矿山治理对比图（治理后）

## 第二节

### 节约资源能源

#### 一、节能减排三大体系初步建立

一是健全组织管理体系。建立了以主要负责人或分管负责人为组长的节能减排领导小组，确定相关部门和人员负责本单位节能减排工作，为做好节能减排工作提供了组织保障。二是建立完善了节能减排考核奖惩制度体系。实行目标管理，层层签订责任书，使人人身上有指标、有责任，将节能减排约束性指标纳入各级企业负责人经营业绩考核体系，为做好节能减排工作提供了机制保障。三是构建了节能减排统计监测体系。根据煤炭地勘行业点多线长的特点，实行“班组 - 项目部 - 队级单位”三级节能减排监测。加强对生产经营过程中能耗的统计监测，重视过程管理和动态监控，保证了节能减排数据的规范性和准确性，为做好节能减排工作提供了技术保障。

#### 二、采用新技术，降低能耗

总局不断加大对能耗高、工艺落后设备的技术改造和淘汰力度以提高生产效率，从而有效降低能效。根据我们单位主业特点，对钻探设备中能耗大、维修率高、辅助时间长，影响钻效的设备不断进行升级更新，并大力引进先进钻探设备，推广新的钻探工艺，提高钻效，降低能耗。

#### 三、绿色办公政策或措施

总局始终坚持厉行节约，减少资源损耗。坚持树立节能降耗理念，在全局范围内提倡和推行办公纸张的双面利用。响应国家号召，对办公场所安装节能省控灯光装置，对夏、冬季节的空调温度进行严格限定等。推行办公自动化，提高办公效率。全局建立了电子公文传输系统、OA 办公系统、视频会议系统等信息化系统，基本实现无纸化办公。推行节能减排，使全局万元产值综合能耗降至 0.1843 吨标煤 / 万元；万元营业收入综合收入能耗降至 0.3258 吨标煤 / 万元；煤炭资源勘探钻探千米油耗 9.3767 吨 / 千米等，降低了全局能耗水平。



## 未来展望

过去的五十余年，中国煤炭地质总局积极承担了对国家、社会、对职工及其它利益相关方的责任，取得了一些成绩，也得到了社会的认可。今后，中国煤炭地质总局将继续坚持经济效益和社会效益并重，把履行社会责任摆上更加重要的位置，始终牢记使命，主动履行职责，做一个具有高度责任感的优秀的企业公民。

“十二五”是中国煤炭地质总局深化企业改革、加快建立集团化企业运行体系的攻坚时期。我们将以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持“转变主业发展方式保强局，转变企业运行方式保富局，转变市场创收方式保惠民”的发展思路，以科学发展为主题，以做强做优做大、培育具有国际竞争力的一流特色央企为目标，把握“特色央企定位、矿产资源保障”两个关键，抓住“增强活力、壮大实力、提升质量”三个重点，强化“科技创新、人才队伍、民生工程、党的建设”四个保障，实施“转型升级、资本运营、集团化管理、国际化经营、和谐发展”五大战略，努力实现大转型、大发展、大跨越，为经济社会发展做出新的更大贡献。

未来，我们要做到：当好地勘行业的排头兵，为保障国家能源安全做出贡献；持续提高盈利能力，实现国有资产保值增值；遵循诚实守信的经营之道，为社会提供优质的产品，创建国际一流品牌；坚持以人为本，造福广大人民群众；加强环境保护、积极参与公益事业，实现与社会的全面协调可持续发展。

## 专家点评

——“十一五”时期，中国煤炭地质总局认真贯彻党中央、国务院的决策部署，深入学习实践科学发展观，开拓进取，扎实工作，加快企业化改革步伐，创新管理机制，优化主业结构，积极探索“走出去”，大力推进科技创新，实现地质找矿新突破，党建工作不断改进和加强，经营业绩较快增长，圆满完成各项任务。我代表国资委对你们所取得的成绩表示热烈的祝贺！

“十二五”时期是中央企业深入贯彻落实科学发展观、加快转变发展方式的重要时期。希望你们认真贯彻落实党中央、国务院的各项路线方针政策，全面落实中央企业负责人会议精神，坚持科学发展，深化企业改革，加强主业建设，提升管理水平，强化科技创新，不断提高煤炭地质勘查技术水平，全面提升煤炭资源保障能力，为我国煤炭地质事业发展做出新的更大贡献。

——国务院国资委主任



——“十一五”以来，中国煤炭地质总局的改革发展取得了重大进展，为国家的地质矿产勘查做出了重要贡献。坚信你们在新的一年里有新的发展、新的进步。同时，要感谢你们长期以来对国土资源工作给予的理解、关心和支持，国土资源部将一如既往地支持和服务中煤地质总局的改革和发展。

——国土资源部部长



——“十一五”期间，中国煤炭地质总局领导班子带领广大干部职工及家属，在改革中发展，在困境中崛起，取得长足的进步与发展，各项工作迈上新台阶，各项指标实现新跨越。经营收入、利润、资产总额等指标成倍增长，探明煤炭及其他矿产资源近千亿吨，可燃冰勘探工作取得突破性进展，为我国煤炭工业、能源工业可持续发展做出了重要贡献。企业运行机制体制初步建立，科技创新全面推进，积极开拓海外市场取得突破，党的建设不断加强，职工生活水平明显提高，企业和谐稳定发展。特别是2010年，围绕中心工作，企业发展能力、核心竞争力和综合实力都迈上新的台阶。

我代表中国煤炭工业协会对你们取得的成绩表示祝贺！对你们付出的辛勤劳动表示敬意！对地质总局广大干部职工、离退休老同志表示慰问！

2011年是“十二五”开局之年，机遇与挑战并存，困难与希望同在。希望地质总局以科学发展为主题，以转变发展方式为主线，不断提高企业发展的科学化水平，为建设世界一流地质勘探企业而不懈奋斗，为祖国的能源事业和国家经济建设再立新功！再创辉煌！

——全国政协常委、中国煤炭工业协会会长



## 参考索引

总局直属单位	地 址	邮 编	联系电话	电子邮箱
中化地质矿山总局	北京市朝阳区和平里13区甲20号	100013	010-84263281	bjs@ccgmb.com
江苏煤炭地质局	江苏省南京市尧新大道5号	210046	025-85666548	zm-jsmtdzj@cnacg.com
浙江煤炭地质局	浙江省杭州市新塘路342号	310021	0571-86986004	zm-zjmtzj@cnacg.com
广东煤炭地质局	广东省广州市东风西路140号 东方金融大厦10楼	510170	020-88902485	zm-gdmtzj@cnacg.com
广西煤炭地质局	广西省柳州市柳石路298号	545005	0772-3803571	zm-gxmtzj@cnacg.com
湖北煤炭地质局	湖北省武汉市武昌区紫阳东路71号	430070	027-88232559	zm-hbmtzj@cnacg.com
青海煤炭地质局	青海省西宁市西关大街42号	810001	0971-61466616	zm-qhmtzj@cnacg.com
第一勘探局	河北省邯郸市联防东路588号 邯鄯世纪总部基地5号楼十层	056004	0310-7119337	zm-dyktj@cnacg.com
水文地质局	河北省邯郸市滏河大街154号	056004	0310-7678606	zm-swdzj@cnacg.com
航测遥感局	陕西省西安市和平门外建西街3号	710054	029-87855324	zm-hcygj@cnacg.com
中煤地质工程总公司	北京市丰台区西局南街15号	100073	010-83298662	zm-dzgcgzs@cnacg.com
第二勘探局	河北省涿州市范阳西路50号	072752	0312-3685225	zm-dektj@cnacg.com
物探研究院	河北省涿州市范阳西路50号	072752	0312-3684221	zm-wtyjy@cnacg.com
广东中煤地瑞丰 建设集团有限公司	广东省广州市天河区员村五横路新墟 大坦路自编12号棠新商务中心四楼	510655	020-87692068	zmdrf@sohu.com
煤炭资源信息中心	河北省涿州市范阳西路50号	072752	0312-3685351	zm-zyxxzx@cnacg.com
中煤地质报社	河北省涿州市范阳西路50号	072752	0312-3685350	zm-zmdzbs@cnacg.com
干部学校(党校)	河北省涿州市范阳西路50号	072752	0312-3685076	zm-gbxx@cnacg.com
北京职工教育培训中心	北京市丰台区靛厂路299号	100039	010-88249167	zm-bjzgjyxpzx@cnacg.com
总局机关服务中心	北京市丰台区靛厂路299号	100039	010-88246688	zm-jgswglzx@cnacg.com

## 意见反馈

为了不断改进报告编制工作，我们特别希望倾听您的意见和建议。请您协助完成以下反馈意见表中提出的相关问题，并反馈给我们。

选择题（请在相应位置打√）

选 项	很好	较好	一般	较差	很差
本报告全面、准确地反映了本企业的社会责任工作现状？					
本报告对利益相关方所关心的问题进行回应和披露？					
本报告披露的信息数据数据清楚，准确，完整？					
本报告的可读性，即报告的逻辑主线，内容设计，语言文字和版式设计？					

您认为本报告最让您满意的方面是什么？

您认为还有哪些您需要了解的信息在本报告中没有反映？

您对我们今后的社会责任工作及社会责任报告发布有何建议？

如果方便，请您告诉我们关于您的信息

姓名 \_\_\_\_\_ 职业 \_\_\_\_\_

机构 \_\_\_\_\_ 联系地址 \_\_\_\_\_

邮编 \_\_\_\_\_ E-Mail \_\_\_\_\_

电话 \_\_\_\_\_ 传真 \_\_\_\_\_

我们的联系方式是：

企 业：中国煤炭地质总局

地 址：北京丰台区靛厂路 299 号

部 门：宣传部

邮政编码：100039

联 系 人：孙红娥

邮 件：zjtw6104@126.com

电 话：（010）88246688-6204

传 真：010-88247919

1 0 0 0 3 9

寄：北京市丰台区靛厂路299号

貼 郵  
票 處

中国煤炭地质总局  
宣传部

□ □ □ □ □ □

地址：北京市丰台区靛厂路299号  
邮编：100039  
电话：+86-10-88246688  
传真：+86-10-88246900  
网址：www.ccgc.cn  
E-mail: zgmdzzj@cnacg.com

Add: No.299, Dianchang Road, Fengtai District, Beijing  
Post Code: 100039  
Tel: +86-10-88246688  
Fax: +86-10-88246900  
Web: www.ccgc.cn  
E-mail: zgmdzzj@cnacg.com

